

J e g y z ő k ö n y v

Készült: Nagyecsedén, a Polgármesteri Hivatal tanácstermében, **2020. március 20-án** az önkormányzati képviselő-testület r e n d k í v ü l i – nyilvános – üléséről

Jelen voltak: Kovács Lajos, polgármester,
Mészáros Gábor, alpolgármester,
Bugja János,
Bulyáki Zoltán,
Hunyadiné Bíró Erika,
Szántó Zsolt,
Tóth Áron, települési képviselők

Tanácskozási joggal jelen volt:

Dr. Bölcsik István, jegyző
Murguly Lajosné, pénzügyi iroda vezetője,

Távol maradt: Paragh Lajos,
Veres Zoltán, települési képviselő

Jegyzőkönyv-hitelesítők: Bugja János és Bulyáki Zoltán települési képviselő

A jegyzőkönyvet Gergelyné Nagy Ildikó, adminisztrátor vezette.

NYILVÁNOS ÜLÉS

Kovács Lajos, polgármester: tisztelettel köszöntötte a testület tagjait, majd megállapította a jelenléti ív alapján az ülés határozatképességét, mivel a képviselő-testület 9 tagja közül 7 tag jelen volt, majd megnyitotta az ülést.

Ezt követően jegyzőkönyv-hitelesítőnek javasolta megválasztani az abc sorrendben soron következő és jelenlévő Bugja János és Bulyáki Zoltán települési képviselőt, majd szavazást rendelt el, s kihirdette annak eredményét.

A szavazásban résztvevő képviselők száma: 7 fő
Egyhangúlag – 7 igen szavazattal – hozott határozat:

Nagyecsed Város Önkormányzatának

44 / 2020.(III.20.) KT.

h a t á r o z a t a

Jegyzőkönyv-hitelesítők megválasztásáról

A Képviselő-testület

A 2020. március 20-ai - rendkívüli – ülés jegyzőkönyv-hitelesítőjéül Bugja János és Bulyáki Zoltán települési képviselőt választja meg.

Kovács Lajos, polgármester: elmondta, hogy mindenki megkapta a meghívót, majd ismertette a napirend tervezetét:

- 1.- JAVASLAT a Nagyecsed-i Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapjának megállapítására
Előadó: Kovács Lajos, polgármester
Kiegészítő jelentést ad: Pénzügyi Bizottság
- 2.- JAVASLAT a Szatmári Alapfokú Művészeti Iskola átszervezésével kapcsolatos önkormányzati véleményre
Előadó: Kovács Lajos, polgármester
- 3.- JAVASLAT a Nagyecsed-i Közös Önkormányzati Hivatal Köztisztviselői Etikai Kódexének jóváhagyására
Előadó: Kovács Lajos, polgármester
- 4.- JAVASLAT az EFOP-1.2.11-16-2017-00036 azonosító számú projekt keretében tanulmányi ösztöndíj igénylésére beérkezett pályázatok elbírálására
Előadó: Kovács Lajos, polgármester
Kiegészítő jelentést ad: Pénzügyi Bizottság
5. JAVASLAT a polgármester jutalmazására
Előadó: Mészáros Gábor, alpolgármester

Ezután a polgármester szavazást rendelt el, a napirendre vonatkozóan, majd kihirdette annak eredményét.

A szavazásban résztvevő képviselők száma: 7 fő

Egyhangúlag – 7 igen szavazattal – hozott határozat:

Nagyecsed Város Önkormányzatának

45 / 2020.(III.20.) KT.

h a t á r o z a t a

Napirend meghatározásáról

A Képviselő-testület

az alábbi napirendet állapítja meg:

- 1.- JAVASLAT a Nagyecsed Városi Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapjának megállapítására
Előadó: Kovács Lajos, polgármester
Kiegészítő jelentést ad: Pénzügyi Bizottság
- 2.- JAVASLAT a Szatmári Alapfokú Művészeti Iskola átszervezésével kapcsolatos önkormányzati véleményre
Előadó: Kovács Lajos, polgármester
- 3.- JAVASLAT a Nagyecsed Városi Közös Önkormányzati Hivatal Köztisztviselői Etikai Kódexének jóváhagyására
Előadó: Kovács Lajos, polgármester
- 4.- JAVASLAT az EFOP-1.2.11-16-2017-00036 azonosító számú projekt keretében tanulmányi ösztöndíj igénylésére beérkezett pályázatok elbírálására
Előadó: Kovács Lajos, polgármester
Kiegészítő jelentést ad: Pénzügyi Bizottság
5. JAVASLAT a polgármester jutalmazására
Előadó: Mészáros Gábor, alpolgármester

NAPIREND MEGTÁRGYALÁSA

Tárgy: /1.tsp./ JAVASLAT a Nagyecsed-i Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapjának megállapítására

Előadó: Kovács Lajos, polgármester
Kiegészítő jelentést ad: Pénzügyi Bizottság

Kovács Lajos, polgármester: emlékeztette a testületet, hogy korábban szót ejtettek arról, hogy az illetményalapot a minimálbér változással egyezően korrigálják, ezért 8%-os emelésre tesznek javaslatot. 58.400.-Ft-ban állapítanák meg az illetményalapot erre az évre. Ez 4,9 millió forintos többletet jelentene az éves költségvetés terhére.

Ezután kérte a Pénzügyi Bizottság véleményét.

Bugja János a PB. elnöke: elmondta, hogy a bizottság az előterjesztést megtárgyalta és egyhangúlag támogatta.

Kovács Lajos, polgármester: megkérdezte, hogy van-e kérdés, észrevétel.

Miután további hozzászólás, kérdés nem volt, a polgármester szavazást rendelt el, majd kihirdette annak eredményét.

A szavazásban résztvevő képviselők száma: 7 fő
Egyhangúlag – 7 igen szavazattal – hozott rendelet:

NAGYECSED VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

6 / 2020. (III.23.)

önkormányzati rendelete

A Nagyecsed-i Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapjának megállapításáról

Nagyecsed Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 58. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. § A Nagyecsed-i Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselőkre vonatkozó illetményalap 58.400.- Forint.

2. § (1) Ez a rendelet kihirdetése napján lép hatályba, és rendelkezéseit 2020. január 1-től kell alkalmazni.

(2) Hatályát veszti a Nagyecsed-i Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapjának megállapításáról szóló 18/2019. (XII.13.) önkormányzati rendelet.

Tárgy: /2.tsp./ JAVASLAT a Szatmári Alapfokú Művészeti Iskola átszervezésével kapcsolatos önkormányzati véleményre

Előadó: Kovács Lajos, polgármester

Kovács Lajos, polgármester: elmondta, hogy a Mátészalkai Tankerületi Központ kereste meg Dancs Lajos Általános Iskolával kapcsolatban, ahol a művészeti oktatásban szeretnének változást bevezetni. A zeneművészeti ág bővülne és bevezetésre kerülne a néptánc tanszak.

A jogszabály szerint, mielőtt a fenntartó Mátészalkai Tankerületi Központ meghozza az átszervezéssel összefüggő döntést, előtte beszerzi az intézmény ingatlan tulajdonos önkormányzat véleményét. A képviselő-testületnek tehát véleményeznie kell a fenti átszervezést és döntést kell hoznia.

Kovács Lajos, polgármester: megkérdezte, hogy van-e kérdés, észrevétel.

Miután hozzászólás, kérdés nem volt, a polgármester szavazást rendelt el, majd kihirdette annak eredményét.

A szavazásban résztvevő képviselők száma: 7 fő
Egyhangúlag – 7 igen szavazattal – hozott határozat:

Nagyecsed Város Önkormányzatának

46 / 2020.(III.20.) KT.

h a t á r o z a t a

A Szatmári Alapfokú Művészeti Iskola átszervezésének véleményezéséről

A Képviselő-testület

Megtárgyalta a fenti tárgyú előterjesztést és úgy dönt, hogy egyetért a Szatmár Alapfokú Művészeti Iskola átszervezésével akként, hogy:

1. a Szatmári Alapfokú Művészeti Iskola nagyecsedei telephelyén a már oktatott zeneművészeti ágon összesen 25 fővel új tanszakként bevezetésre kerüljön a klasszikus zene/fafúvós tanszak rézfúvós tanszak népzene/fúvós tanszak, pengetős tanszak.
2. a Szatmári Alapfokú Művészeti Iskola nagyecsedei telephelyén új táncművészeti ágban új tanszakként bevezetésre kerüljön 25 fővel a néptánc tanszak.

Tárgy: /3.tsp./ JAVASLAT a Nagyecsedei Közös Önkormányzati Hivatal Köztisztviselői Etikai Kódexének jóváhagyására

Előadó: Kovács Lajos, polgármester

Kovács Lajos, polgármester: elmondta, hogy jogszabály írja elő az etikai kódex megalkotását, amire vonatkozóan a képviselők megkapták az írásos előterjesztést. Megkérdezte, hogy van-e kérdés, észrevétel.

Miután hozzászólás, kérdés nem volt, a polgármester szavazást rendelt el, majd kihirdette annak eredményét.

A szavazásban résztvevő képviselők száma: 7 fő
Egyhangúlag – 7 igen szavazattal – hozott határozat:

Nagyecsed Város Önkormányzatának

47 / 2020.(III.20.) KT.

h a t á r o z a t a

**A Nagyecsedei Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselőinek Etikai
Kódexe jóváhagyásáról**

A Képviselő-testület

Megtárgyalta a fenti tárgyú előterjesztést és úgy dönt, hogy a Nagyecsedei Közös Önkormányzati Hivatal Köztisztviselőinek Etikai Kódexét a határozat melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja.

melléklet a 47/2020. (III.20.) KT. számú határozathoz

**A NAGYECSEDI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
KÖSZTISZTVISELŐINEK ETIKAI KÓDEXE**

Hatályos: 2020. április 1-től

Dr. Bölcsik István
jegyző

Nagyecsed Város Önkormányzat Képviselő-testülete, valamint Géberjén Község Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 231.§ (1) bekezdésében biztosított jogkörében a Nagyecsed Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői számára a hivatásetikai alapelvek részletes tartalmát, valamint az etikai eljárás szabályait az alábbiak szerint állapítja meg:

I.

AZ ETIKAI KÓDEX CÉLJA

Az Etikai Kódex (a továbbiakban: Kódex) megalkotásának célja, hogy a Nagyecsed Közös Önkormányzati Hivatala (a továbbiakban: Hivatal) iránti közbizalom erősítése érdekében a munkakörre és beosztásra való tekintet nélkül meghatározza a Hivatal köztisztviselőitől a szervezeten belül és a külső kapcsolatokban is elvárt kötelezően alkalmazandó munkajogi szabályként funkcionáló magatartási, viselkedési normákat, melyek segítséget nyújtanak a közszolgálat ellátásához, és védelmezik a hivatásukhoz méltó magatartást tanúsító köztisztviselőket. A Kódex célja továbbá a közigazgatás és ezen belül a hivatali ügyintézés színvonalának emelése, a hivatalon belüli köztisztviselői kapcsolatok fejlődésének elősegítése és a jó munkahelyi légkör kialakítása.

II.

AZ ETIKAI KÓDEX HATÁLYA

1. A Kódex hatálya kiterjed a Hivatal köztisztviselőire, munkavállalóira (a továbbiakban: köztisztviselő).

2. A Kódex területi hatálya kiterjed a Hivatal működésének teljes területére, a munkavégzés valamennyi helyszínére és minden olyan helyszínre, ahol a szervezet nevében bármely köztisztviselő e minőségében megjelenik.

III.

A KÖZTISZTVISELŐ TEKINTETÉBEN MEGFOGALMAZOTT RÉSZLETES HIVATÁSETIKAI ALAPELVEK

A./ A hivatali tevékenység és munkavégzés során elvárt magatartási követelmények

1. Hűség, elkötelezettség

A köztisztviselőnek Magyarországhoz és Nagyecsed Városhoz való hűséggel, hittel, kitartással, becsülettel, a személyére, tevékenységére vonatkozó jogszabályi előírásokat maradéktalanul megtartva kell munkáját végezni. A Hivatal hírnevének megőrzése, erősítése valamennyi köztisztviselő kötelessége.

A köztisztviselőket jellemezze a Hivatal iránti elkötelezettség, a szakma szeretete, a köz, a város szolgálata. Az elkötelezettség a Hivatallal való azonosulás mellett annak elfogadását is jelenti, hogy a jó hírnév megtartásához felelősségre és áldozatvállalásra van szükség.

2. Nemzeti érdekek szolgálata

A magyar nemzet érdekeinek szolgálata a köztisztviselő munkáján is alapul, ezért kötelezettségeit – a hazaszeretet és a haza iránti lojalitás érvényre juttatása mellett – a legnagyobb odaadással kell teljesítenie.

3. Igazságos és méltányos jogszolgáltatás

Feladatait a jog és az erkölcs szerint is igazságosan teljesítse, azaz tegyen meg mindent annak érdekében, hogy jogalkalmazása megfeleljen a jogszabályok eredeti céljainak, és az erkölcsileg is helyes legyen,

Döntéseit a jogszabályok adta keretek között mindig a – legjobb szaktudása szerint – valós körülményekre való tekintettel, a józan ész és az emberiség alapján hozza meg,

Tartózkodjon a felelőtlen ígéretektől, adjon hiteles, megbízható tájékoztatást, tartsa meg a törvényes és az általa vállalt határidőket,

Az ügyfelek személyiségi jogainak, emberi méltóságának megóvását szem előtt tartva szerezzen érvényt a közigazgatás tekintélyének.

4. Méltóság és tisztesség

Tanúsítson viselkedésében, modorában, emberi megnyilvánulásaiban kiegyensúlyozott, mértéktartó, szélsőségektől mentes magatartást, munkahelyén az érvényes munkarend szerint, mindenkor az alkalomhoz illő és hivatalához méltó öltözetben jelenjen meg.

Feladatait az emberi méltóság feltétlen tiszteletben tartásával végezze, ügyintézését és a köztisztviselői kapcsolatait a mindennapok embersége, az empátia, a segítségnyújtás, a szociális érzékenység és a bizalom jellemezze.

Az ügyfelekkel szemben – a szükséges határozottság mellett – legyen türelmes és udvarias.

5. Előítéletektől való mentesség

Érvényesítse az egyenlő elbánás elvét, tartózkodjon minden önkényes intézkedéstől és a hátrányos megkülönböztetés valamennyi fajtájától, munkájában ne befolyásolja személyes, családi, politikai, vagy anyagi érdek.

Kerülje a nemzetiségben, nemen, fajon, bőrszínen, etnikai, vagy társadalmi hovatartozáson, genetikai jellemzőkön, nyelven, valláson, hiten, politikai, vagy egyéb meggyőződésen, tulajdonon, vagyoni helyzeten, fogyatékossgon, koron, szexuális beállítottságon, stb. alapuló indokolatlan diszkriminációnak még a látszatát is.

6. Pártatlanság

A köztisztviselő nem élhet vissza hivatali beosztásával, a kezelésében álló közpénzekkel, vagyonnal, vagy szolgáltatással, továbbá azokkal az információkkal, amelyek hivatali munkája során jutottak a tudomására, és nem használhatja fel azokat saját, vagy mások egyéni érdekeinek előmozdítására, még hivatali beosztásából való távozása után sem.

Ne végezzen olyan üzleti tevékenységet, ne vállaljon olyan beosztást, vagy funkciót, és ne rendelkezzen olyan pénzügyi, kereskedelmi, vagy egyéb érdekeltséggel, amely összeegyeztethetetlen hivatalával, beosztásával, illetve közfeladatai ellátásával.

Haladéktalanul jelentse felettesének a közeli hozzátartozói vagy az elfogulatlan ügyintézés befolyásoló kapcsolatát, továbbá ha beosztása, feladatai és magánérdeke között összeférhetetlenség keletkezik, vagy összeférhetetlenséget vélelmez, illetve ha közszolgálati jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe kerül, és ez esetben tegyen eleget az annak kiküszöbölésére irányuló intézkedés megtételének.

7. Felelősségtudat, szakszerűség, gondosság

A köztisztviselőnek felettesei utasításait követve, a jogszabályokban foglaltaknak megfelelően, továbbá a szabályzatokban, utasításokban, belső dokumentumokban és a belső kontroll kézikönyvben meghatározott eljárási rend szerint, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, szakmai igényességgel, körültekintően kell eljárnia. Döntéseinek meghozatalakor gondosan mérlegelnie kell döntéseinek következményét is.

A szervezeti politika meghatározásában, a döntések végrehajtásában, és a Hivatal feladatkörébe tartozó közügyek intézésében pártatlanul, tárgyilagosan támogassa a vezetést, és biztosítson számukra minden releváns, törvényesen hozzáférhető információt, azokat a munkáltatói jogkör gyakorlója és a döntéshozók elől ne tartsa vissza.

Ügyelnie kell a Hivatal eszközeinek, erőforrásainak rendeltetésszerű és gazdaságos felhasználására.

A köztisztviselőnek törekednie kell személyes szakmai fejlődésére, valamint arra, hogy önképzéssel és szervezett továbbképzésekkel folyamatosan bővítse ismereteit.

8. Együttműködés, tisztelet

A közjó hatékonyabb és eredményesebb szolgálata érdekében alakítson ki szoros együttműködést más szervezeti egység munkatársaival, hatóságokkal és szervekkel, építsen a közvetlenül érintettek együttműködésére.

Folytasson érdemi és a nyilvánosság számára átlátható párbeszédet minden olyan társadalmi csoporttal (annak képviselőjével), amelyre munkája jelentős hatással lehet. Működjön együtt az érdek-képviselőkkel, becsülje meg a munkatársaiért kiálló köztisztviselőt.

Munkatársaival való hivatalos és magánérinkezéseit a kölcsönös tiszteleten, megbecsülésen, kollegialitáson alapuló magatartás fémjelezze, tartózkodjon a mások önértétét, emberi méltóságát sértő megjegyzésektől.

A határidőre történő minőségi feladatellátás megköveteli, hogy a köztisztviselők szakmai, támogató munkakapcsolatban álljanak egymással. A más munkakört is érintő feladatokat a szervezeti egységen belül és a szervezeti egységek egymás közötti kapcsolatában a munkatársak összehangolt munkavégzéssel, felelősségteljes együttműködéssel végezzék.

A Hivatal számára értéket jelent a munkatársi közösség, ezért a köztisztviselők törekedjenek arra, hogy csapatként lássák el feladataikat.

9. Intézkedések megtételére irányuló arányosság

A köztisztviselő döntéseinek meghozatala során mindig biztosítania kell, hogy a meghozott intézkedések arányosak legyenek az elérni kívánt céllal. Döntési jogát részrehajlás nélkül, az ügy összes körülményét figyelembe véve, az arányosságot biztosítva gyakorolja, intézkedései a jogalkotó által meghatározott cél eléréséhez szükséges lehető legkisebb érdeksérelmet okozzák az ügyfél számára, annak jogait szükségtelenül ne korlátozzák.

Intézkedései során törekednie kell a magánszemélyek érdekei és az általános közérdek közötti egyensúly megteremtésére.

10. Védelem

A köztisztviselő közfeladatok ellátásával kapcsolatos tevékenysége fokozott törvényi védelem alatt áll.

A közzolgálat tekintélyének megóvása érdekében a köztisztviselő köteles jelenteni, ha úgy véli, hogy olyan tevékenységre kéri fel amely törvénytörő, jogtalan vagy etikátlan, helytelen ügyintézés foglalt magába, vagy bármely módon összeegyeztethetetlen a közzolgálat szabályaival. A köztisztviselő köteles jelenteni a megfelelő hatóságnál ha bűncselekmény, vagy más jogellenes cselekedet bizonyítékának birtokába jut. A szolgálati felettesének jelentheti azt is, ha tudomására jut, hogy más köztisztviselő összeütközésbe került a közzolgálati szabályokkal, vagy olyan cselekedetre próbálják rábírtani, amely miatt az illetőnek alapvető lelkiismereti problémái keletkeznek.

A köztisztviselőt a fentiek miatt, továbbá elkötelezett, politikailag semleges és pártatlan magatartása miatt semmilyen hátrány nem érheti.

11. Politikasegesség

A köztisztviselőnek következetesen kifejezésre kell juttatnia a közigazgatás politikai semlegességét, ezért közzolgálati feladatainak ellátásán kívüli politikai vagy egyéb tevékenysége semmilyen módon sem veszélyeztetheti a feladatok pártatlan ellátásába vetett bizalmat.

A köztisztviselő munkahelyét ne használja fel politikai, vagy egyéb előnyszerzésre, és tartózkodjon minden olyan, különösen politikai tevékenységtől, vagy állásfoglalástól, amely kétséget ébreszthetne részrehajlásoktól mentes és etikus munkavégzése iránt.

A köztisztviselő sem munkahelyén, sem lakóhelyén nem folytathat politikai párt, politikai szervezet, vagy mozgalom érdekében kifejtendő aktív tevékenységet, és nem vehet részt olyan kampányban, amelyben tevékenysége meghaladná a véleménynyilvánítási jogával élőállampolgár aktivitását. A köztisztviselő munkahelyén sem viselhet pártjelvényt, vagy más megkülönböztető, akár legális, de kifejezetten politikai vonatkozású szimbólumot.

Ne legyen tagja olyan szervezetnek és ne tartson fenn kapcsolatot olyan szervezettel, állandó, vagy alkalmi csoportosulással, melynek célja, tevékenysége jogszabályba ütközik, diszkriminatív, vagy a köztisztviselői hivatáshoz fűződő közbizalmat sérti.

12. Megbízhatóság

A köztisztviselő az adatvédelmi előírásoknak megfelelően kezelje a feladatai ellátása során, illetve azzal összefüggésben tudomására jutott adatokat, felhatalmazás nélkül ne hozzon nyilvánosságra olyan hivatalos információkat, amelyek a hivatalon belüli vagy más forrásból bizalmasan jutottak a tudomására, és azok közzlése a Hivatal tevékenységének hatékonyságát és eredményességét veszélyeztetnék.

A köztisztviselőknek tilos keresniük azokat a lehetőségeket, amelyek alkalmasak az önkormányzat politikájának, döntéseinek vagy tevékenységének megghiúsítására, befolyásolására azáltal, hogy illetéktelenül vagy idő előtt olyan információt fednek fel, amelyekhez mint köztisztviselő jutottak.

Tilos az ügyfelek és a nyilvánosság félrevezetése, vagy szándékos megtévesztése.

13. A felkínált jogtalan előnyök visszautasítása

Utasítsa el a korrupciót, lépjen fel annak valamennyi formája ellen. Hárítson el minden olyan kérést, melynek célja önmaga vagy a kollégák részéről biztosítandó megkülönböztetett előzékenység vagy az átlagosnál gyorsabb elintézés indokolatlan igénylése.

A köztisztviselő az ajándékok elfogadása és visszautasítása során az integritást sértő magatartások kezelésének eljárásrendjére vonatkozó belső utasítás szerint köteles eljárni.

14. Átláthatóság

Munkáját végezze úgy, hogy az megfelelően dokumentált, a vezető számára könnyen áttekinthető, követhető, valamint a kollégák által – munkájukat segítő mértékben – megismerhető legyen. Tegyen meg mindent azért, hogy az állampolgárok a munkájával kapcsolatos közérdekű és közérdekből nyilvános adatokhoz a lehető legegyszerűbben, egyenlő feltételekkel juthassanak hozzá.

15. Csapatszellem

A határidőre történő, minőségi feladatellátás megköveteli, hogy a köztisztviselők emberi, szakmai, támogató munkakapcsolatban álljanak egymással. A más munkakört is érintő feladatokat a szervezeti egységen belül és a szervezeti egységek egymás közötti kapcsolatában összehangolt munkavégzéssel, felelősségteljes együttműködéssel kell végezni. Az egymástól tanulás a munkavégzés természetes velejárója legyen. A Hivatal számára értéket jelent a köztisztviselői közösség, ezért a köztisztviselőknek is törekedniük kell arra, hogy csapatként végezzék a munkájukat.

16. Öltözködési normák

A munkahelyen megjelenni – különösen ügyfélfogadási időben – csak a munkakör által megkövetelt, az ügyfelek és a köztisztviselők felé tiszteletet kifejező és köztisztviselőhöz méltó öltözetben szabad.

A köztisztviselők mellőzzék a sportos és a kihívó ruházatot. Ha a köztisztviselő ilyen öltözetben jelenik meg, vezetője felszólítására köteles a ruháját átcsereálni, munkáját csak ezt követően kezdheti meg.

B./A munkahelyen kívüli elvárt magatartási követelmények

A köztisztviselő:

a) példamutató módon teljesítse állampolgári kötelezettségeit, tartsa meg a rá vonatkozó jogi és morális követelményeket,

b) tartózkodjon minden olyan magatartástól, amely veszélyezteti a Hivatal, mint közigazgatási szerv működéséhez, tekintélyéhez kapcsolódó közbizalmat,

c) kellő elővigyázatossággal járjon el a világháló használatakor, személyére és hozzátartozóira vonatkozóan kizárólag olyan információt, hang- és képfelvételt osszon meg, amely a köztisztviselői méltóságot nem csorbítja, a világhálón történő vélemény-nyilvánítása

ne sértse a Hivatal tekintélyét, a közszolgálati hivatás méltóságát, illetve a nyilatkozattételre irányadó szabályokat.

IV.

A VEZETŐ MUNKAKÖRT BETÖLTŐ KÖZTISZTVESELŐVEL SZEMBEN TÁMASZTOTT TOVÁBBI ETIKAI KÖVETELMÉNYEK

1. Legjobb tudása és ismeretei szerint, döntéseiért felelősséget vállalva, utasítási jogát körültekintően gyakorolva biztosítsa az általa vezetett szervezet eredményes működését.

2. A Hivatal céljai és érdekei érvényesítésén túl törekedjen a többi szervezeti egységgel eredményes együttműködés kialakítására; segítse elő a támogató konstruktív munkahelyi kapcsolatrendszer, valamint a kölcsönös bizalmon alapuló kiegyensúlyozott munkahelyi légkör kialakítását és megőrzését.

3. Tartózkodjon a beosztottai emberi méltóságát sértő magatartástól, kijelentésektől, cselekedettől, feladatát a munkatársaitól elvárt szakmai és morális követelményeknek megfelelően, példamutatóan lássa el.

4. Legyen munkatársaival igazságos, következetes és méltányos, rendszeresen végzett ellenőrző tevékenysége során alkalmazzon egyenlő mércét minden beosztottjával szemben, a diszkrecionális jogkörben hozott döntések, a minősítés, a teljesítményértékelés, illetve az anyagi és erkölcsi elismerés során – a szubjektívizmust mellőzve – a tárgyilagos értékelés módszereit érvényesítse.

5. Ügyeljen arra, hogy munkatársai hivatásukhoz méltó magatartást tanúsítsanak, lépjen fel – a személyiségi jogokat és az emberi méltóságot tiszteletben tartva – a köztisztviselőkhöz méltatlan magatartás minden megnyilvánulása ellen, és ennek kapcsán juttassa érvényre a Kódexben megfogalmazott értékrendet.

6. A vezetőnek törekedni kell arra, hogy az általa vezetett szervezet tekintélye, elismertsége, előnyös megítélése fennmaradjon. A szakmai és közéleti fórumokon képviselnie kell a pártatlan közigazgatás egyetemes értékeit, törekednie kell arra, hogy megnyilvánulásaival erősítse a szakma tekintélyét. A vezetőknek egymás közötti kapcsolataikban szolidárisnak, segítőkészeknek kell lenniük.

7. A vezető a vezetése alá tartozókkal szemben – a személyiségi jogok, és az emberi méltóságtiszteletben tartása mellett – köteles a köztisztviselőkhöz méltatlan magatartás minden megnyilvánulása ellen igazságosan fellépni, és ennek kapcsán érvényre juttatni a Kódexben megfogalmazott értékrendet.

8. A vezetőnek tartózkodnia kell attól, hogy valamely párt, vagy politikai szervezet mellett, vagy elleni egyéni véleménye szerinti elkötelezettséget és megnyilvánulást kívánjon beosztottjaitól.

V.

ELJÁRÁSI SZABÁLYOK

1. Etikai vétség a köztisztviselő hivatásetikai alapelveket, vagy hivatásetikai részletszabályokat megszegő azon cselekménye, amely a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény etikai szabályaival, valamint a Kódex rendelkezéseivel ellentétes, és az nem minősül bűncselekménynek, szabálysértésnek, vagy fegyelmi vétségnek.

2. A jegyző, mint a munkáltatói jogok gyakorlója a Kódexben foglaltak megsértése esetén megvizsgálja, hogy indokolt-e valamely intézkedés, különösen etikai eljárás lefolytatása a köztisztviselővel szemben.

3. A Kódexben rögzített szabályok köztisztviselő általi vétkes megsértésének gyanúja esetén etikai eljárás indításának van helye.

4. Az etikai vétséget elkövető köztisztviselővel szemben etikai eljárás keretében kiszabható büntetések:

- a) figyelmeztetés,
- b) megrovás.

5. A munkáltatói jogkör gyakorlója figyelmeztetést etikai eljárás lefolytatása nélkül is adhat, ha a tényállás megítélése egyszerű, és a normasértést a köztisztviselő elismeri.

6. A jegyzővel szemben indított etikai eljárás esetén Nagyecsed Város polgármestere, mint a munkáltatói jogkör gyakorlója jár el, aki megállapítja a vétlenséget vagy az etikai vétséget, és dönt a büntetés kiszabásáról.

7. Az etikai eljárás szabályaira egyebekben a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint a közszolgálati tisztviselővel szembeni fegyelmi eljárásról szóló 31/2012. (III.7.) kormányrendelet rendelkezései irányadóak.

VI.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A Kódex 2020. április 1-jén lép hatályba, az etikai vétség miatti eljárásra vonatkozó rendelkezéseit az azt követően elkövetett etikai vétségekre kell alkalmazni.

A Jegyzőnek kell gondoskodni arról, hogy a Kódexben foglaltakat az érintett munkatársak megismerjék, annak tényét a Kódex 1. számú mellékletében szereplő megismerési nyilatkozaton aláírásukkal igazolják a hatálybalépés napjával egyidejűleg.

Nagyecsed, 2020. január 3.

Kovács Lajos
polgármester

Kovács Dániel Sándor
polgármester

Dr. Bölcsik István
jegyző

Záradék: A Nagyecsed Közös Önkormányzati Hivatal Etikai Kódexét Nagyecsed Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 47/2020 (III.20.) KT. számú, míg Géberjén Község Önkormányzat Képviselő-testülete a .../2020. (III.31.) KT. számú határozattal jóváhagyta.

Tárgy: /4.tsp./ JAVASLAT az EFOP-1.2.11-16-2017-00036 azonosító számú projekt keretében tanulmányi ösztöndíj igénylésére beérkezett pályázatok elbírálására

Előadó: Kovács Lajos, polgármester
Kiegészítő jelentést ad: Pénzügyi Bizottság

Kovács Lajos, polgármester: megjegyezte, hogy sokak által ismert pályázatról van szó, amit egy uniós projekt keretében tudnak nyújtani a felsőfokú tanulmányokat végző fiataloknak. A korábbiakhoz képest azt a döntést hozták, hogy terjesszék ki a lehetőséget, és 3,5-es átlagtól lehessen igényelni az ösztöndíjat. Így 13 gyereknek tudnak most támogatást nyújtani az előterjesztés szerint. Ezután kérte a Pénzügyi Bizottság véleményét.

Bugja János a PB. elnöke: elmondta, hogy a bizottság az előterjesztést megtárgyalta és egyetért a pályázat elbírálásával.

Kovács Lajos, polgármester: megkérdezte, hogy van-e kérdés, észrevétel.

Miután hozzászólás, kérdés nem volt, a polgármester szavazást rendelt el, majd kihirdette annak eredményét.

A szavazásban résztvevő képviselők száma: 7 fő
Egyhangúlag – 7 igen szavazattal – hozott határozat:

Nagyecsed Város Önkormányzatának

48 / 2020.(III.20.) KT.

h a t á r o z a t a

Az EFOP-1.2.11-16-2017-00036 azonosító számú projekt keretében tanulmányi ösztöndíj igénylésére beérkezett pályázatok elbírálásáról

A Képviselő-testület

Kifejezi azon szándékát, hogy az EFOP-1.2.11-16-2017-00036 azonosító számú projekt keretében **2020. március - 2020. augusztus közötti időszakban** tanulmányi ösztöndíjban részesít **13 fő** felsőoktatási intézményben hallgató, teljes idejű, nappali tagozatos, legalább a 3,5-es tanulmányi átlagot elérő, hátrányos helyzetű nagyecsed-i fiatal.

Kifejezi azon szándékát, hogy a tanulmányi ösztöndíj mértékét 3,50-3,99 tanulmányi átlag esetén 20.500.-Ft/hó/fő; 4,00-4,50 tanulmányi átlag esetén 22.500.-Ft/hó/fő; 4,51-5,00 tanulmányi átlag esetében 27.000.-Ft/hó/fő összegben állapítja meg.

Az összesen bruttó 1 800 000.-Ft összköltségű ösztöndíj az EFOP-1.2.11-16-2017-00036 azonosító számú projekt költségvetése terhére 100%-os támogatási intenzitás mellett elszámolható.

Végrehajtásért felelős: polgármester
Végrehajtási határidő: folyamatos

Tárgy: /5.tsp./ JAVASLAT a polgármester jutalmazására

Előadó: Mészáros Gábor, alpolgármester

Mészáros Gábor, alpolgármester: elmondta, hogy mindenki írásos előterjesztést kapott. Megkérdezte, hogy azzal kapcsolatban van-e észrevétel, javaslat.

Kovács Lajos, polgármester: bejelentette személyes érintettségét.

Mészáros Gábor, alpolgármester: megjegyezte, hogy a képviselő-testületnek döntenie kell, hogy a döntéshozatalból kizárja-e a polgármestert.

Miután hozzászólás, kérdés nem volt, az alpolgármester szavazást rendelt el, majd kihirdette annak eredményét.

A szavazásban résztvevő képviselők száma: 7 fő
Egyhangúlag – 7 igen szavazattal – hozott határozat:

Nagyecsed Város Önkormányzatának

49 / 2020.(III.20.) KT.

h a t á r o z a t a

Szavazásból történő kizárás kérdéséről

A Képviselő-testület

Úgy dönt, hogy Kovács Lajos polgármestert a polgármester jutalmazására vonatkozó döntéshozatalból nem zárja ki.

Mészáros Gábor, alpolgármester: megkérdezte, hogy a határozati javaslattal kapcsolatban van-e észrevétel, javaslat.

Miután hozzászólás, kérdés nem volt, az alpolgármester szavazást rendelt el, majd kihirdette annak eredményét.

A szavazásban résztvevő képviselők száma: 7 fő

A képviselő-testület 6 igen szavazattal, 1 tartózkodás mellett meghozta az alábbi határozatot:

Nagyecsed Város Önkormányzatának

50/2020. (III.20.) KT.

h a t á r o z a t a

A polgármester jutalmazásáról

A Képviselő-testület

Értékelve Kovács Lajos polgármester 2019. évben végzett munkáját, azt eredményesnek és magas színvonalúnak ítéli meg. Ennek elismeréseként részére bruttó 1.800.000.-Ft összegű jutalmat állapít meg akként, hogy annak kifizetését legkésőbb 2020. április 30-ig rendeli el.

Végrehajtási határidő: 2020. április 30-ig
Végrehajtásért felelős: Dr. Bölcsik István jegyző

Miután más hozzászólás nem volt, a polgármester úr megköszönte a jelenlévőknek a részvételt, s az ülést bezárta.

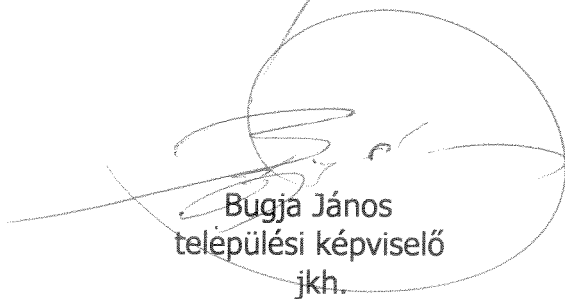
K.m.f.



Kovács Lajos
polgármester



Dr. Bölcsik István
jegyző



Bugja János
települési képviselő
jkh.



Bulyáki Zoltán
települési képviselő
jkh.